



ERFOLGREICHE
MENSCHEN
LASSEN DIE
ORGANISATION
GEWINNEN

 Right
Management®
ManpowerGroup



DIE ARBEITSWELT VERÄNDERT SICH

Es gibt eine neue Dynamik in den Beziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern. Mitarbeiter wollen während ihrer gesamten Karriere lernen und wachsen. Sie wollen Arbeitgeber, die ihnen dauerhaft Entwicklungsmöglichkeiten bieten.

Als Arbeitgeber brauchen Sie Menschen mit flexiblen Fähigkeiten. Sie brauchen Menschen, die führen. Talentierte Mitarbeiter sind ein Wettbewerbsvorteil. Der Wettbewerb um diese talentierten Menschen ist größer als jemals zuvor.

Erfolgreiche Organisationen bilden eine Kultur, die Lernen und innovatives Denken bestärkt. Ihre Mitarbeiter können schneller auf Marktveränderungen reagieren. Um erfolgreich zu sein, müssen Sie und Ihre Mitarbeiter sich schneller anpassen.

A man in a light blue shirt and striped tie stands next to a woman in a purple top, both looking thoughtful in a bright room with a window and a table with a cup.

RIGHT MANAGEMENT KANN HELFEN

WIR SIND GLOBALE KARRIERE-EXPERTEN

Wir haben in den letzten 35 Jahren Herausforderungen im Personalmanagement identifiziert. Und wir haben innovative Lösungen dafür entwickelt. Unsere Methoden sind global erprobt. Unsere Strategien sind so ausgerichtet, dass Sie Ihnen helfen, agiler und innovativer zu werden, indem Sie Ihre wichtigste Wertschöpfungsquelle nutzen – Ihre Mitarbeiter.



ALS GLOBALE KARRIERE- EXPERTEN

Right Management Berater und Coaches sind die Besten in ihrem Metier.

Wir haben ein tiefes Verständnis der globalen Märkte und daraus folgend sind unsere Lösungen auf die lokalen Anforderungen zugeschnitten.

Wir sind ein Teil der ManpowerGroup, dem weltweiten Marktführer für innovative Workforce-Lösungen.

UNSER ANSATZ BRINGT GESCHÄFTS- ERGEBNISSE NACH VORNE

Die beste Art eine effiziente Talent-Strategie zu entwickeln ist, den Bedarf Ihrer Organisation zu beurteilen.

Wir überprüfen die vorhandenen Talente und bestimmen die Fähigkeiten, die Ihre Organisation braucht, abgestimmt darauf, wohin sich Ihr Geschäft entwickeln soll.

Unser ganzheitlicher Ansatz verbindet die Talent-Entwicklung, mit Ihrer Geschäfts-Strategie.

WIR ERSTELLEN MASSGESCHNEI- DERTE LÖSUNGEN

Wir kreieren “one-size-fits-one” Lösungen, zugeschnitten auf die Kultur und Ziele Ihrer Organisation, um Ihren Bedarf direkt zu adressieren.

Darauf aufbauend liefern wir eine Lösung, die einen messbaren Einfluss für Ihr Unternehmen liefert.



WIRKUNG ERZIELEN BEGINNT MIT EINSICHT

Uns sind die vielen heutigen Herausforderungen an Sie, als Arbeitgeber, bewusst. Aber wir konzentrieren uns auf diejenigen, die Sie wirklich beeinflussen. Dabei nutzen wir unsere erprobte „one-size-fits-one“ Methode, um messbare Ergebnisse für Ihr Unternehmen zu erzielen. Wir beginnen damit, Ihr Unternehmen und seine Kultur kennen zu lernen, wir beurteilen Ihre Belegschaft und identifizieren Ihren Bedarf, mit der Einsicht von Experten.

Basierend auf diesen Erkenntnissen schneiden und liefern wir Lösungen, die Ihre Talent-Strategie auf Ihre Geschäfts-Ziele abstimmen.

Und wir messen die Wirkung dieser Maßnahmen, um Ihren Geschäftserfolg zu verbessern.

Maßgeschneiderte Lösungen, klug und zielgerichtet. Unsere ganzheitlichen Fähigkeiten können Ihrer Organisation helfen, eine Reihe von Herausforderungen zu meistern, unter anderem:

KOMPLEXE, SCHNELL VERÄNDERNDE MARKTDYNAMIK

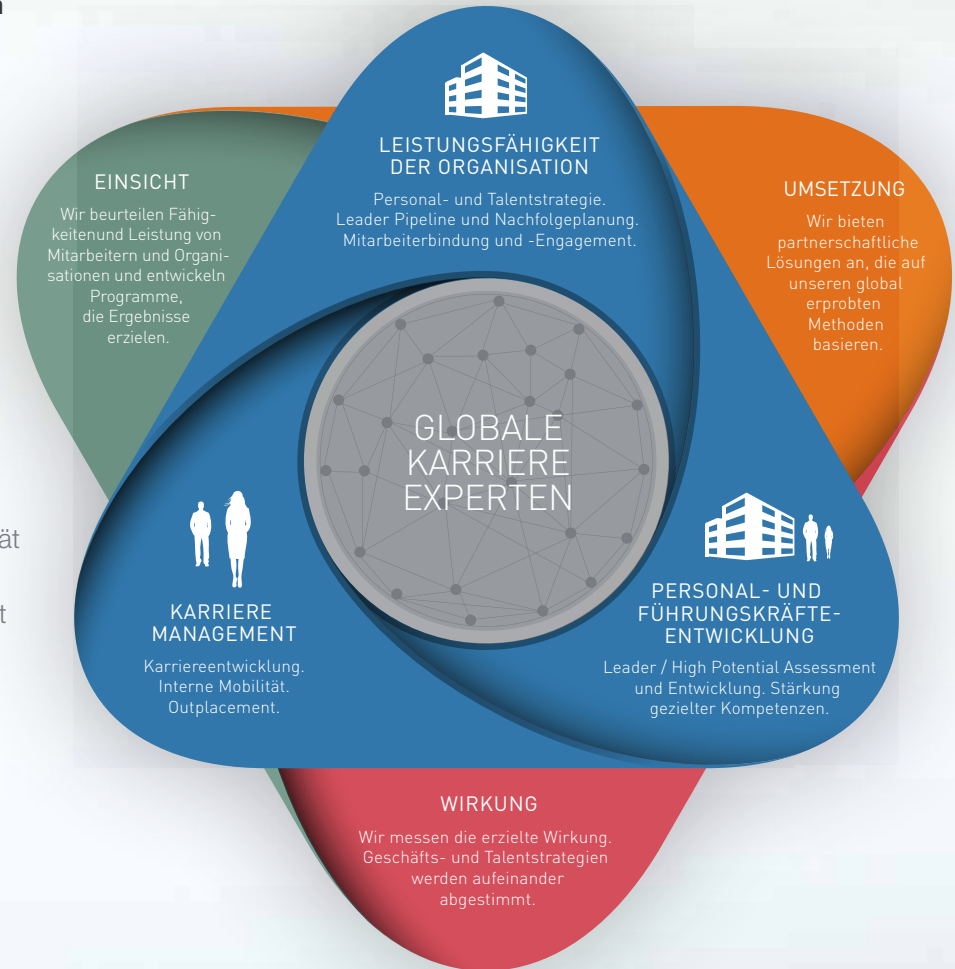
Wir liefern Ihnen einen Ansatz zur Erhöhung der Agilität Ihrer Mitarbeiter und Ihrer Organisation, um den Wertschöpfungsbeitrag zu beschleunigen.

HARTER WETTBEWERB UM DIE BESTEN TALENTE

Wir helfen Ihnen ein Arbeitgeber erster Wahl zu werden, mit Karriere-Entwicklungs-Ressourcen, die Ihre Attraktivität erhöhen. Talentierte Mitarbeiter finden, binden und entwickeln. Verbesserung des Engagements, der Loyalität und Bindung Ihrer Mitarbeiter, gibt ihnen die Möglichkeit einen höheren Wert zu erzielen.

LÜCKEN IN EINER STETIGEN BELEGSCHAFTSENTWICKLUNG

Wir setzen standardisierte, globale Methoden ein, die Ihnen helfen eine Karriere-Kultur zu schaffen und neue Technologien zu nutzen, die Produktivität und Innovation nach vorne bringen.



“ ZWEI DRITTEL DER
INDIVIDUELLEN
ENGAGEMENT-FAKTOREN
KÖNNEN AUF FRAGEN DER
KARRIERE-ENTWICKLUNG
ZURÜCKGEFÜHRT WERDEN. ”

Right Management Online Befragung



SIND IHRE
FÜHRUNGSKRÄFTE
DARAUF VORBEREITET,
KARRIERE-GESPRÄCHE
ZU FÜHREN?



IN KARRIEREN ZU INVESTIEREN ZAHLT SICH IM UNTERNEHMENS- ERGEBNIS AUS

Die Lösungen von Right Management sorgen nicht nur für eine kurzfristige Wirkung für Ihr Unternehmen, sondern genauso für langfristige Vorteile. Als unser Kunde werden Sie eine kontinuierliche Steigerung in Produktivität und Erfolg feststellen. Wir helfen Ihnen eine Kultur der Karriereverantwortung zu schaffen, die Entwicklung zur Priorität für jeden Mitarbeiter macht, die Ihren Mitarbeitern ermöglicht, ihre Karrieren zu managen und dabei die Leistungsfähigkeit der Organisation zu erhöhen.

DIE LEISTUNGSFÄHIGKEIT DER ORGANISATION VERBESSERN

Mit Ihrem Personal erfolgreich durch Zeiten der Veränderung kommen, indem die Belegschaft fit ist, sich neuen Herausforderungen schnell zu stellen. Erhöhen Sie den Wert Ihrer Talente und schließen Sie Fähigkeitslücken mit folgenden Lösungen:

- › Workforce & Talent Strategie
- › Leader Pipeline & Nachfolgeplanung
- › Mitarbeiter-Engagement & Bindung

KARRIERE-MANAGEMENT ERMÖGLICHEN

Karrieren sind lebenslange Prozesse, gefüllt mit Möglichkeiten zu lernen, zu wachsen und neue Fähigkeiten zu entwickeln. Ihren Mitarbeitern und Führungskräften dabei zu helfen, erlaubt langfristigen Erfolg, minimiert Veränderungsrisiken, erhöht die Mobilität und vermittelt bessere Karriereperspektiven. Mit folgenden Lösungen helfen wir Ihnen dabei:

- › Karriere-Entwicklung & Interne Mobilität
- › Outplacement

Right Management's maßgeschneiderte Lösungen für Organisationen, ihre Mitarbeiter und Einzelpersonen kreieren Win-win-Situationen, damit beide Seiten erfolgreich sind. Organisationen erzielen eine höhere Agilität ihrer Belegschaft, indem sie zukünftige Talente aufbauen. Und im Karriere-Fortgang entwickeln Mitarbeiter ihre Fähigkeiten und erhöhen so ihren persönlichen Wert.

MITARBEITER UND FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKELN

Für ihren Erfolg müssen Organisationen Leistungsträger entwickeln, zukünftige Führungskräfte identifizieren und ihren Wertschöpfungsbeitrag beschleunigen. Der Fokus liegt auf der Kultivierung von Fähigkeiten, die nicht nur Ihren Mitarbeitern, sondern der Organisation als Ganzem helfen agiler zu werden mit folgenden Lösungen:

- › Assessment & Entwicklung von Führungskräften
- › High Potential Assessment & Entwicklung
- › Entwicklung gezielter Fähigkeiten

EINE ÄNDERUNG IHRES ANSATZES KANN IHR UNTERNEHMEN TRANSFORMIEREN

Die maßgeschneiderten Lösungen von Right Management helfen Ihnen, Ihre Mitarbeiter und Ihre Organisation zu transformieren.





AGILE BELEGSCHAFT

Mitarbeiter mit mehr Flexibilität erlauben Ihnen, schneller auf organisatorische oder Marktveränderungen zu reagieren. Die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter zu entwickeln, die erfolgskritisch für die Zukunft sind, erhöht die Flexibilität und die Agilität Ihrer Organisation.

INNOVATIVER ANSATZ

Die Einführung einer karriereorientierten Kultur, stärkt Lernen und Entwicklung, bringt innovatives Denken hervor und beschleunigt Reaktionen auf Markttrends. Mitarbeiter, die sich schnell auf neue Technologien einstellen, werden Herausforderungen schneller meistern, ohne wertvolle Zeit zu verlieren.

ATTRAKTIVES ARBEITGEBERIMAGE

Mitarbeiter die bedeutungsvolle Arbeit haben und andauernde Entwicklungsmöglichkeiten, bleiben nicht nur engagiert, sondern sie werden wertvoller, da sie ihre Fähigkeiten erweitern. Darüber hinaus werden sie wahrscheinlich positiver über Ihr Unternehmen sprechen. Dies stärkt Ihr Arbeitgeberimage, erleichtert Ihnen Top Talente zu gewinnen und ein besseres Unternehmensergebnis zu erzielen.

UNSERE ERFAHRUNG FÜR SIE

EXPERTISE

Right Management liefert angepasste Lösungen um Talente zu beurteilen, zu entwickeln und zu verändern. Mit Expertise in der Verbesserung der Leistungsfähigkeit der Organisation, Personal- und Führungskräfte-Entwicklung und in Karriere-Management.

GLOBALE REICHWEITE

Wir sind in 78 Ländern weltweit präsent.

KUNDEN

Wir arbeiten mit Unternehmen aller Größenordnungen in den verschiedensten Industrien zusammen. Zu unseren Kunden zählen mehr als 80% der Fortune 500 und mehr als 70% der Fortune Global 500.

HINTERGRUND

Gegründet 1980, bietet Right Management mehr als 35 Jahre Erfahrung in Karriere-Management und Talentstrategien an.

Mehr als 3 Millionen Menschen haben wir erfolgreich bei ihrer Entwicklung oder Karriere-Veränderung begleitet – mit einer Zufriedenheitsrate >90%.

REFERENZEN

Right Management ist Teil der ManpowerGroup, einem weltweiten Marktführer in innovativen Workforce Lösungen. Unsere globalen Ressourcen und unser breites Wissen sind Grundlagen unserer Herangehensweise.



MANPOWERGROUP AWARDS

- › Erster Platz in Fortune's Liste der begehrtesten Unternehmen unserer Industrie
- › Ethischstes Unternehmen seit vier aufeinander folgenden Jahren nach Ethisphere Institute
- › Im FTSE4 ‚Good Index‘ seit sechs aufeinanderfolgenden Jahren
- › Unsere Verpflichtung zur Diversität auf höchstem Level wurde durch die 2020 Women on Boards Kampagne ausgezeichnet, dass mindestens 20% der Geschäftsleitung Frauen sind.

BESUCHEN SIE UNS AUF DEN SOZIALEN MEDIA KANÄLEN VON RIGHT MANAGEMENT

www.twitter.com/RightUpdates

www.linkedin.com/company/right-management

www.facebook.com/rightmanagement

ÜBER DIE MANPOWERGROUP

Die ManpowerGroup ist weltweit führend in der Bereitstellung innovativer Lösungen und Dienstleistungen, mit denen Unternehmen in der sich verändernden Welt der Arbeit erfolgreich sein können. Unter dem Dach der ManpowerGroup agieren in Deutschland, Österreich und der Schweiz an über 200 Standorten die Gesellschaften Manpower, Experis, ManpowerGroup Solutions und Right Management. Zusammen mit den Joint Ventures Bankpower, AviationPower und Vivento Interim Services ist die Unternehmensgruppe Vorreiter in der Branchen- und Fachspezialisierung.

IHR KONTAKT FÜR DEUTSCHLAND, ÖSTERREICH UND DIE SCHWEIZ:

ESCHBORN

Düsseldorfer Straße 9
D - 65760 Eschborn
Tel: +49 69 15303 0
E-Mail: germany.info@de.right.com
www.rightmanagement.de

ZÜRICH

Renggerstrasse 3
CH - 8038 Zürich
Tel: +41 44 268 88 44
E-Mail: switzerland.info@right.com
www.rightmanagement.ch

WEITERE STANDORTE FINDEN SIE IN:

› Berlin › Düsseldorf › Hamburg › München › Nürnberg › Stuttgart › Wien › Basel › Bern › Genf › Lausanne



ManpowerGroup®

